

УТВЕРЖДАЮ

Глава города Ульяновска

С.С.Панчин

С.С.Панчин 2020г.

**Рабочий план (дорожная карта)
реализации регионального проекта «Учитель будущего»
в муниципальном образовании «город Ульяновск» Ульяновской области**

1. Показатели реализации проекта в муниципальном образовании «город Ульяновск»

| № п/п | Наименование показателя | Тип показателя | Территория | Базовое значение | | Период, год | | | | | |
|-------|---|----------------|---|------------------|------------------|-------------|------|------|------|------|------|
| | | | | Значение | Дата | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1. | Доля учителей общеобразовательных организаций Ульяновской области, вовлеченных в национальную систему | Основной | Ульяновская область | 0 | 1 января 2018 г. | 0 | 0 | 10 | 20 | 30 | 50 |
| | | | Муниципальное образование город Ульяновск | 0 | 1 января 2018 г. | 0 | 0 | 10 | 20 | 30 | 50 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|---|---------------------|---|------------------|---|---|-----|---|---|----|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | профессионального роста педагогических работников, % | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. | Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации, % | Дополнительный | Ульяновская область | 0 | 1 января 2018 г. | 0 | 0 | 1,4 | 2 | 5 | 10 | | | | | | | | |
| | | <i>Муниципальное образование</i> Город Ульяновск | | 0 | 1 января 2018 г. | 0 | 0 | 1,4 | 2 | 5 | 10 | | | | | | | | |

2. План мероприятий по достижению результатов проекта в муниципальном образовании «г. Ульяновск»

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | | Ответственный исполнитель | Вид документа и характеристика мероприятия | Адресат отчета о работе |
|---|---|--------------------|-------------------|---------------------------|---|--|
| | | Начало | Окончание | | | |
| 1. В Ульяновской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций | | | | | | |
| 1.1. | Внесение изменений в нормативно-правовые акты, регламентирующие организацию системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей | 01.11.2020 | 01.12.2020 | Рыжкова О.Ю. | Нормативно-правовые акты, регламентирующие организацию системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| | Разработка плана мероприятий по | 21 августа 2019 г. | 1 октября 2019 г. | Рыжкова О.Ю. | План мероприятий по | ОГАУ |

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | | Ответственный исполнитель | Вид документа и характеристика мероприятия | Адресат отчета о работе |
|-------|---|------------------|--------------------|---------------------------|---|--|
| 1.2. | внедрению профессионального стандарта руководителей общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей | 1 марта 2021 г. | | | внедрению профессионального стандарта руководителей | «ИРО» |
| 1.3. | Формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций в количестве не менее 10 процентов от общего числа руководителей образовательных организаций | 1 марта 2021 г. | 1 сентября 2021 г. | Рыжкова О.Ю. | Распоряжение о формировании кадрового резерва руководителей образовательных организаций. Кадровый резерв обеспечит прозрачную, конкурентную среду отбора руководителей образовательных организаций, что будет стимулировать как действующих руководителей, так и кандидатов на замещение должности саморазвитию | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 1.4. | Разработка плана мероприятий по работе с кадровым резервом руководителей образовательных организаций | 01.01.2021 г. | 28.02. 2021г. | Рыжкова О.Ю. | План мероприятий по работе с кадровым резервом | Министерство образования и науки Ульяновской области |

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | | Ответственный исполнитель | Вид документа и характеристика мероприятия | Адресат отчета о работе |
|-------|---|--------------------|--------------------|---------------------------|--|--|
| 1.5. | Организация повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) не менее 10% общеобразовательных организаций муниципального образования | 01.09. 2021 г. | 31 декабря 2024 г. | Рыжкова О.Ю. | Информационно-аналитический отчет о повышении квалификации управленческих команд. Повышение квалификации управленческих команд приведет к внедрению новых технологий управления, способствующих повышению качества образования, а также эффективности деятельности организаций | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 1.6. | Проведение мониторинга уровня квалификации руководителей образовательных организаций | 1 октября 2019 г. | 31 декабря 2021г. | Рыжкова О.Ю. | Ежеквартальные отчеты о результатах мониторинга уровня квалификации руководителей образовательных организаций | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 1.7. | Проведение ежегодного мониторинга результатов аттестации руководителей общеобразовательных | 1 сентября 2020 г. | 31 декабря 2024г. | Рыжкова О.Ю. | Ежеквартальные отчеты о результатах аттестации руководителей, | Министерство образования |

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | | Ответственный исполнитель | Вид документа и характеристика мероприятия | Адресат отчета о работе |
|---|--|--------------------|--------------------|---------------------------|---|--|
| | организаций | | | | количество аттестованных | ия и науки Ульяновской области |
| 1.8. | Проведение совещаний, семинаров с руководителями образовательных организаций по вопросам аттестации | 1 января 2019 г. | 31 декабря 2021 г. | Рыжкова О.Ю. | Ежеквартальный план-график проведения совещаний, семинаров | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 1.9. | Разработка механизмов общественной оценки результатов деятельности руководителей образовательных организаций и публичных форм аттестации | 1 января 2019 г. | 31 декабря 2024 г. | Рыжкова О.Ю. | Методические рекомендации по аттестации руководителей образовательных организаций | ОГАУ «ИРО» |
| 2. Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок | | | | | | |
| 2.1. | Внедрение методических рекомендаций (целевой модели) национальной системы профессионального роста педагогических работников | 1 сентября 2020 г. | 31.08. 2020г. | Рытова И.А. | Отчет о внедрении целевой модели непрерывного и планомерного повышения | Министерство образования и науки |

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | | Ответственный исполнитель | Вид документа и характеристика мероприятия | Адресат отчета о работе |
|-------|---|--------------------|--------------------|---------------------------|---|--|
| 2.2. | Выявление профессиональных дефицитов и интересов педагогических работников, требований работодателей | 1 января 2019 г. | 1 сентября 2019 г. | Рыжкова О.Ю. | квалификации педагогических работников, с указанием результатов и эффектов от внедрения | Ульяновской области |
| 2.3. | Проведение совещаний, семинаров с руководителями образовательных организаций по вопросам непрерывного и планового повышения квалификации педагогических работников | 1 сентября 2019 г. | 31 декабря 2020г. | Мамина Т.В. | Информационно-аналитический отчет | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 2.4. | Участие педагогических работников в работе профессиональных ассоциаций, профессиональных конкурсах, в программах обмена опытом и лучшими практиками организации непрерывного образования в форме стажировок | 1 сентября 2019 г. | 31 декабря 2020г. | Рыгова И.А. | План мероприятий | Министерство образования и науки Ульяновской области |

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | | Ответственный исполнитель | Вид документа и характеристика мероприятия | Адресат отчета о работе |
|-------|--|------------------|--------------------|---------------------------|--|--|
| 2.5. | Разработка мер стимулирования участия педагогических работников в работе профессиональных ассоциаций, в программах обмена опытом | 1 июня 2019 | 1 сентября 2019 г. | Рытова И.А. | План мероприятий по разработке мер стимулирования участия педагогических работников в работе профессиональных ассоциаций, в программах обмена опытом | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 2.6. | Организация «горизонтального обучения» на основе обмена опытом | 1 января 2019 г. | 31 декабря 2024г. | Рытова И.А. | План мероприятий по организации горизонтального обучения» на основе обмена опытом | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 2.7. | Организация работы стажировочных площадок | 1 января 2019 г. | 31 декабря 2024г. | Рытова И.А. | Информационно-аналитический отчет о работе стажировочной площадки Приказ Управления образования «Об организации научно-методической работы с | Министерство образования и науки Ульяновской области |

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | | Ответственный исполнитель | Вид документа и характеристика мероприятия | Адресат отчета о работе |
|---|--|------------------|--------------------|---------------------------|---|--|
| <p>3. К концу 2024 года не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования Ульяновской области и города Ульяновска прошли обучение в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе 3-х центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников</p> | | | | | | |
| 3.1 | Обеспечение повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования более 10 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования, из них не менее 10% учителей | 1 января 2021 г. | 31 декабря 2021 г. | Мамина Т.В. | информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 3.2 | Разработка плана-графика повышения профессионального мастерства педагогических работников | 1 января 2021 г. | 31 января 2021 г. | Рытова И.А. | план-график повышения профессионального мастерства педагогических работников | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 3.3 | Обеспечение повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования более 20 % педагогических работников системы общего, | 1 января 2022 г. | 31 декабря 2022 г. | Мамина Т.В. | информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах | Министерство образования и науки |

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | | Ответственный исполнитель | Вид документа и характеристика мероприятия | Адресат отчета о работе |
|----------|--|------------------|-------------------|---------------------------|---|--|
| | дополнительного образования, из них не менее 20% учителей | | | | непрерывного образования | Ульяновской области |
| 3.4 | Разработка плана-графика повышения профессионального мастерства педагогических работников | 1 января 2022 г. | 31 января 2022 г. | Рытова И.А. | план-график повышения профессионального мастерства педагогических работников | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 3.5 | Обеспечение повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования более 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования, из них не менее 30% учителей | 1 января 2023 г. | 31 декабря 2023г. | Мамишина Т.В. | информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 3.6 | Разработка плана-графика повышения профессионального мастерства педагогических работников | 1 января 2023г. | 31 января 2023 г. | Рытова И.А. | план-график повышения профессионального мастерства педагогических работников | Министерство образования и науки Ульяновской области |

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | | Ответственный исполнитель | Вид документа и характеристика мероприятия | Адресат отчета о работе |
|--|--|------------------|--------------------|---------------------------|--|--|
| 3.7 | Обеспечение повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования, из них не менее 50% учителей | 1 января 2024 г. | 31 декабря 2024 г. | Мамина Т.В. | информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 3.8 | Разработка плана-графика повышения профессионального мастерства педагогических работников | 1 января 2024 г. | 31 января 2024 г. | Рытова И.А. | план-график повышения профессионального мастерства педагогических работников | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 4. Введена национальная система учительского роста, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций | | | | | | |
| 4.1. | Внесение изменений в штатное расписание образовательных организаций на основе Постановления Правительства Российской Федерации о внесении изменений в номенклатуру должностей педагогических работников и должностей | 1 мая 2019 г. | 31 декабря 2019 г. | Рыжкова О.Ю. | Отчет о внесении изменений в штатное расписание образовательных организаций на основе Постановления Правительства Российской Федерации о | Министерство образования и науки Ульяновской области |

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | | Ответственный исполнитель | Вид документа и характеристика мероприятия | Адресат отчета о работе |
|-------|--|--------------------|--------------------|---------------------------|--|--|
| | руководителей образовательных организаций | | | | внесении изменений в номенклатуру должностей педагогических работников и должностей руководителей образовательных организаций | |
| 4.1. | Разработка предложений по актуализации профессиональных стандартов в сфере образования с учетом разработанной национальной системы учительского роста) | 1 января 2019 г. | 30 августа 2019 г. | Мамина Т.В. | информационно-аналитический отчет о необходимости актуализации профессиональных стандартов педагога, педагога-психолога, педагога дополнительного образования детей, специалиста в области воспитания. | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 4.2. | Участие в апробация новой системы аттестации педагогических работников с учетом разработанной национальной системы учительского роста | 1 сентября 2019 г. | 1 июня 2020 г. | Рытова И.А. | План мероприятий по участию в апробации. отчет о результатах апробации | Министерство образования и науки Ульяновской области |

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | | Ответственный исполнитель | Вид документа и характеристика мероприятия | Адресат отчета о работе |
|---|--|--------------------|--------------------|---------------------------|--|--|
| 4.3. | Реализация плана мероприятий ("дорожной карты") по формированию и введению национальной системы учительского роста, утвержденной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 июля 2017 г. № 703 | 1 января 2019 г. | 31 декабря 2020 г. | Мамина Т.В. | информационно-аналитический отчет о реализации плана мероприятий ("дорожной карты") по формированию и введению национальной системы учительского роста | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 4.4. | Проведение совещаний, семинаров по вопросам апробации новой формы аттестации педагогических работников | 1 сентября 2019 г. | 1 июня 2020 г. | Рытова И.А. | Ежеквартальный план-график проведения совещаний, семинаров | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 5. Не менее 10 % педагогических работников системы общего образования и дополнительного образования детей в Ульяновской области прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации | | | | | | |
| 5.1. | Разработка плана-графика прохождения педагогическими работниками добровольной независимой оценки профессиональной квалификации | 1 января 2021г. | 31 декабря 2024 г. | Рытова И.А. | План-график прохождения педагогическими работниками добровольной независимой оценки профессиональной квалификации | Министерство образования и науки Ульяновской области |

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | | Ответственный исполнитель | Вид документа и характеристика мероприятия | Адресат отчета о работе |
|--|---|------------------|--------------------|---------------------------|---|--|
| 5.2. | Проведения мониторинга прохождения педагогическими работниками добровольной независимой оценки профессиональной квалификации | 1 января 2021г. | 31 декабря 2024 г. | Рытова И.А. | Информационно-аналитический отчет о результатах мониторинга | Министерство образования и науки Ульяновской области Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 5.3. | Проведение совещаний, семинаров по вопросам прохождения педагогическими работниками добровольной независимой оценки профессиональной квалификации | 1 января 2021г. | 31 декабря 2024 г. | Рытова И.А. | Ежеквартальный план-график проведения совещаний, семинаров | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 6. Не менее 70 % учителей Ульяновской области в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы | | | | | | |
| 6.1. | Формирование плана ("дорожной карты") внедрения и | 1 ноября 2019 г. | 31 декабря 2019 г. | Рытова И.А. | Проект плана("дорожной карты") | Министерство |

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | | Ответственный исполнитель | Вид документа и характеристика мероприятия | Адресат отчета о работе |
|-------|--|------------------|------------------|---------------------------|---|--|
| 6.2. | <p>функционального в муниципальном образовании методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии</p> <p>Обобщение практик применения различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет</p> | 1 июня 2019 г. | 1 сентября 2019. | Рытова И.А. | аналитическая справка о применении лучших практик различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет | Министерство образования и науки Ульяновской области |

Согласовано:

Руководитель регионального проекта «Учитель будущего»
Министр образования и науки Ульяновской области

 Н.В.Семенова



Руководитель муниципального проекта

И.Б.Митрофанова