**Информация о результатах аудиторского мероприятия**

**проверки соблюдения бюджетного законодательства и иных нормативных актов по оплате труда работников образовательных организаций в части выплат стимулирующего характера**

**в** **муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 15 имени Героя Советского Союза Д.Я.Старостина».**

В рамках внутреннего финансового аудита в период с 15.06.2020 по 14.07.2020 контрольно-ревизионным отделом Управления образования администрации города Ульяновска проведена плановая проверка соблюдения бюджетного законодательства и иных нормативных актов по оплате труда работников образовательных организаций в части выплат стимулирующего характера в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 15 имени Героя Советского Союза Д.Я.Старостина» (далее - МБОУ СШ № 15, Учреждение) за 2020 год.

По результатам проведения выборочным методом аудиторского мероприятия установлено следующее:

1. В нарушение п. 4.4., 4.16. Постановления №1140 проверкой установлено необоснованное расходование бюджетных средств на общую сумму 122 651,87 руб.:

1.1. Вновь принятым работникам на основании решения рабочей комиссии и приказа руководителя Учреждения от 31.01.2020 № 27с осуществлялись выплаты стимулирующего характера (в целях повышения эффективности работы, стимулирования к качественному труду, поддержки вновь назначенных работников), без утвержденных критериев и конкретного размера в соответствии, с которыми оценивается результативность и эффективность деятельности работников, что противоречит п.4.4. (надбавка за качество выполненных работ) Постановления № 1140. Указанное обстоятельство не дает возможность оценить обоснованность выплаты и вызывает сомнение установления данной надбавки отдельным работникам. Сумма необоснованных выплат в проверяемом периоде составила в сумме 60 299,36 руб.

1.2. Молодым педагогическим работникам на основании решения рабочей комиссии и приказа руководителя Учреждения от 31.01.2020 № 27с, от 26.03.2020 № 58с осуществлялись выплаты стимулирующего характера (в целях привлечения и закрепления молодых педагогов), без утвержденных критериев и конкретного размера в соответствии, с которыми оценивается результативность и эффективность деятельности работников, что противоречит п.4.4. (надбавка за качество выполненных работ) Постановления № 1140. Указанное обстоятельство не дает возможность оценить обоснованность выплаты и вызывает сомнение установления данной надбавки отдельным работникам. Сумма необоснованных выплат в проверяемом периоде составила в сумме 48 817,69 руб.

1.3. В нарушение п.4.16. Постановления № 1140 производились необоснованные выплаты единовременного поощрения с юбилейной датой - 50 лет на общую сумму 13 534,82 руб.: учителю математики в размере 100% должностного оклада на сумму 7 961,66 руб., учителю математики в размере 70% должностного оклада на сумму 5 573,16 руб.

2. Проверкой установлены нарушения Постановления № 1140 и Положения Учреждения по выплатам стимулирующего характера.

2.1. Отдельные критерии надбавки за интенсивность и высокие результаты работы оценочного листа заместителя директора по социальной работе приложения № 1 к Положению Учреждения содержат коррупциогенный фактор, а именно, не указан конкретный процент надбавки критерия.

2.2. В нарушение п.4.15 Постановления № 1140 персональная надбавка работникам МБОУ СШ № 15 устанавливалась приказом Учреждения без решения рабочей комиссии по распределению стимулирующих выплат.

2.3. В нарушение п.4.16 Постановления № 1140 размер единовременного поощрения конкретно не определен Положением Учреждения, что является коррупциогенным фактором и выплата устанавливалась в процентном отношении от должностного оклада, что противоречит требованиям п.4.16. Постановления № 1140.

2.4. В нарушение п.7.8 Постановления № 1140 размер материальной помощи конкретно не определен Положением Учреждения, что является коррупциогенным фактором и выплата устанавливалась в процентном отношении от должностного оклада, что противоречит требованиям п.7.8. Постановления № 1140.

3.В соответствии со ст. 19 Федерального закона от 06.01.2013 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» экономический субъект обязан организовать и осуществлять [внутренний контроль](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156407/#dst0) совершаемых фактов хозяйственной жизни.

3.1. Таким образом, можно сделать вывод о том, что оценка эффективности (надежности) и качества процедур внутреннего финансового контроля соблюдения бюджетного законодательства и иных нормативных актов по оплате труда работников образовательных организаций в части выплат стимулирующего характера в рамках деятельности МБОУ СШ № 15 велась с отдельными отклонениями от действующего законодательства Российской Федерации.

Вышеуказанные факты свидетельствует об ослабленном внутреннем финансовом контроле ответственных лиц МБОУ СШ № 15 за установлением выплат стимулирующего характера, следовательно, за эффективным использованием бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера.

Вышеуказанные нарушения допущены вследствие не высокой степени надежности внутреннего контроля.

3.2. В результате проведенного аудиторского мероприятия установлены нарушения действующего порядка ведения бюджетного учета, повлекшие необоснованное использование бюджетных средств.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Начальник контрольно–ревизионного отдела  Управления образования Т.В.Бирковская | | |  |  |
|  |  |