**Информация**

**о проведении проверки соблюдения бюджетного законодательства и иных нормативных актов по оплате труда работников образовательных организаций в 2019 году в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 100 «Летучий корабль».**

В рамках внутреннего финансового аудита в период с 10.02.2020 по 29.02.2020 года контрольно-ревизионным отделом Управления образования администрации города Ульяновска проведена плановая проверка соблюдения муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детским садом № 100 «Летучий корабль» (далее – МБДОУ № 100, Учреждение) бюджетного законодательства и иных нормативных актов по оплате труда работников образовательных организаций за период с 01.01.2019 по 31.12.2019.

В результате проведения выборочным методом плановой проверки соблюдения бюджетного законодательства и иных нормативных актов по оплате труда работников образовательных организаций за 2019 год установлено следующее:

1. Нецелевое, неэффективное расходование бюджетных средств не установлено.

2. Установлена неправомерная выплата в сумме 33 189,04 руб. в том числе КОСГУ 211 «Заработная плата» - 25 490,81 руб., КОСГУ 213 «Начисление на выплаты по оплате труда» - 7 698,23 руб., в т.ч.

2.1. Неправомерная выплата в сумме 24 759,00 руб., в том числе КОСГУ 211 «Заработная плата» - 19 016,13 руб., КОСГУ 213 «Начисление на выплаты по оплате труда» - 5 742,87 руб., которую необходимо возместить на лицевой счет Учреждения, из них:

- главному бухгалтеру в сентябре 2019 года в сумме 19 319,36 руб.,

в том числе КОСГУ 211 «Заработная плата» - 14 838,22 руб., КОСГУ 213 «Начисление на выплаты по оплате труда» - 4 481,14 руб.;

- главному бухгалтеру в апреле 2019 года в сумме 5 439,64 руб., в том числе КОСГУ 211 «Заработная плата» - 4 177,91 руб., КОСГУ 213 «Начисление на выплаты по оплате труда» - 1 261,73 руб., в связи неверным установлением периода персональной надбавки, а именно, согласно приказа Учреждения за период работы с 20.03.2019 по 12.04.2019, следовало установить с 01.04.2019 по 12.04.2019 года.

2.2.Неправомерное расходование бюджетных средств согласно приказов Учреждения заместителю заведующей по УВР (в мае – 199,03 руб., в июне - 146,65 руб.) в сумме 450,08 руб., в т.ч., из них КОСГУ 211 «Заработная плата» - 345,68 руб., КОСГУ 213 «Начисление на выплаты по оплате труда» - 104,40 руб., в связи с неверным расчетом за выполнение обязанностей в счет вакансии старшего воспитателя.

2.3. На основании ст.133 ТК РФ, п. 7.9. Постановления № 1140 устанавливаются доплаты в размере разницы между минимальным размером оплаты труда (далее – МРОТ) и величиной рассчитанной заработной платы. Выборочной проверкой доплат при доведении до МРОТ за период с 01.01.2019 по 31.12.2019 года, установлены нарушения вышеуказанных законодательных актов. Установлена неправомерная выплата, в сумме 3 527,12 руб., в том числе КОСГУ 211 «Заработная плата» - 2 709,00 руб., КОСГУ 213 «Начисление на выплаты по оплате труда» - 818,12 руб., из них:

- кастелянше в июле 2019 - 568,77 руб.;

- помощнику воспитателя в декабре 2019 – 750,00 руб.;

- воспитателю в декабре 2019 – 549,00 руб.;

- музыкальному руководителю в июле 2019 – 841,23 руб.;

2.4. Согласно приказа Учреждения установлена доплата до МРОТ, в то время как, в расчетных листах вид начисления произведен как единовременное начисление. Выборочной проверкой доплаты, установленной на основании вышеуказанного приказа при доведении до МРОТ в июне 2019 года, установлены нарушения ст.133 ТК РФ, п. 7.9. Постановления № 1140. Таким образом, установлено неправомерное расходование бюджетных средств в сумме 3 906,00 руб. в том числе КОСГУ 211 «Заработная плата» - 3 000,00 руб., КОСГУ 213 «Начисление на выплаты по оплате труда» - 906,00 руб., из них:

- старшему воспитателю в июне 2019 года– 1 000,00 руб.

- воспитателю в июне 2019 года– 2 000,00 руб.

2.5. Установлена неправомерная выплата надбавки стимулирующего характера (премия по итогам работы) ведущему бухгалтеру в августе 2019 года в сумме 546,84 руб., в том числе КОСГУ 211 «Заработная плата» - 420,00 руб., КОСГУ 213 «Начисление на выплаты по оплате труда» - 126,84 руб., в связи с неисполнением приказа Учреждения о снижении размера стимулирующих выплат за август месяц на 3% по результатам проверки в рамках внутреннего финансового аудита Управления образования администрации г.Ульяновска и п.3.3. Положения Учреждения).

3.Установлено необоснованное расходование бюджетных средств на общую сумму 143 714,58 руб., из них:

3.1. В нарушение п.4.16. Постановления № 1140 установлено необоснованное расходование бюджетных средств в сумме 138 714,58 руб., в т.ч.:

* единовременное поощрение с профессиональным праздником в сентябре 2019 года выплачивалось, свыше одного должностного оклада. Таким образом, сумма необоснованных выплат в проверяемом периоде составила в сумме 614,58 руб., из них вахтеру – 32,58 руб., сторожу- 388,00 руб., дворнику – 194,00 руб.
* единовременное поощрение по итогам календарного года в декабре 2019 года 54 сотрудникам в сумме 135 000,00 руб., но данный вид поощрения не утвержден п.4.16. Постановления № 1140.
* в июле 2019 года воспитателю установлено единовременное поощрение в сумме 3 100,00 руб., без указания основания поощрения для выплаты в приказе Учреждения.

3.2. В нарушение п.7.8. Постановления № 1140 сумма 5 000,00 руб. педагогу-психологу выплачена необоснованно, в связи с отсутствием документов, подтверждающих оплату дорогостоящего лечения.

4. Проверкой начисления заработной платы установлена недоплата денежных средств в сумме 3 963,98 руб. в т.ч.:

4.1. Заведующей МБДОУ № 100 установлена недоплата выплаты стимулирующего характера за руководство платными дополнительными образовательными услугами за октябрь и ноябрь 2019 года в сумме 3 360,48 руб.

4.2. Помощнику воспитателя в ноябре 2019 года установлена недоплата при доведении до МРОТ в сумме 603,50 руб., в связи с совмещением должностей.

5. Другие нарушения:

5.1. По итогам 2019 года, согласно представленного отчета «Сведения о численности и оплате труда работников МБДОУ № 100», средняя заработная плата педагогических работников составила 24 794,00 руб., из них воспитателей 25 543,00 руб., что ниже индикативного показателя уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, согласно Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики» в части доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников до показателя уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в 2019 году по региону до *25 013,00 руб*.

5.2. Проверкой установлено несоответствие по фонду оплаты труда за счет всех источников заведующей Учреждения за 2019 год в отчете «Сведения о численности и оплате труда работников МБДОУ №100» и заработной платы согласно ежемесячных расчетных листов на общую сумму 45,7 тыс. руб.

Данное несоответствие свидетельствует о формировании в бухгалтерском учёте недостоверной информации и о нарушении требований п.1.ст.13 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учёте».

5.3. В состав комиссии по распределению выплат стимулирующего характера МБДОУ №100 не входят работники обслуживающего персонала.

5.4. Размер единовременного поощрения не определен Положением Учреждения, что может являться коррупциогенным фактором. Также в нарушение п.4.15 Постановления № 1140 единовременное поощрение выплачивалось без решения рабочей комиссии.

Таким образом, оплата труда работников МБДОУ № 100 велась с отдельными отклонениями от действующего законодательства Российской Федерации.

Вышеуказанные нарушения допущены вследствие невысокой степени надежности внутреннего контроля.

В результате проведенной аудиторской проверки установлены нарушения действующего порядка ведения бюджетного учета, повлекшие неправомерное и необоснованное расходование бюджетных средств.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Начальник  контрольно – ревизионного отдела  Управления образования Т.В.Бирковская | | |  |  |
|  |  |