

**Анализ кадрового потенциала по итогам 2021-2022 учебного года.
Меры по сокращению потребности в педагогических кадрах и
повышению числа высококвалифицированных кадров.**

По данным отчета ОО-1 (О численности и составе руководящих и педагогических кадров) в 219 муниципальных образовательных организациях города Ульяновска работают 12260 человек (2018 - 12660, 2019 - 12795, 2020 - 12460 человек). В 83 общеобразовательных организациях работают 5924 (2018 - 6092, 2019 - 6134, 2020 - 5883), в 122 дошкольных образовательных организациях - 5671 (2018 - 5858, 2019 - 5957, 2020 - 5879), в 14 учреждениях дополнительного образования - 665 (2018 - 710, 2019 - 704, 2020 - 698) человек. Количество дошкольных образовательных учреждений уменьшилось в связи с реорганизацией детских садов в форме присоединения к другим детским садам.

Текучесть кадров в 2021 году составила 17,7% (педагогических работников - 16,5%), в 2018 - 17% (педагогических - 14%), 2019 - 17% (15%), 2020 - 17% (педагогических - 16%).

Аттестованы 100% руководителей, 89% заместителей руководителей, 81% педагогических работников.

Из 216 руководителей муниципальных образовательных организаций 40% имеют пенсионный возраст (в 2018 - 42%, 2019 - 40%, 2020 - 37%). Из общего количества работников имеют пенсионный возраст 20% (2020 - 21%), из общего количества педагогических работников - 21% (2018 - 22%, 2019 - 21%, 2020 - 21%).

87% учителей в общеобразовательных учреждениях имеют высшее образование (2017 - 90%, 2018 - 90%, 2019 - 88%, 2020 - 89%).

В январе, феврале проводилось предварительное комплектование образовательных организаций города педагогическими кадрами на 2022-2023 учебный год, в ходе которого специалистами отдела кадровой работы совместно с руководителями образовательных организаций проанализирована укомплектованность учреждений руководящими и педагогическими кадрами.

По отчетам о проведенном комплектовании на новый 2022-2023 учебный год образовательными организациями выставлены 524 вакансии: в ОУ - 394, ДОУ - 97, УДО - 33 (в 2021 - 431: в ОУ - 301, в ДОУ - 102, в УДО - 28; в 2020 - в ОУ - 297, ДОУ - 114, УДО - 21), из которых 508 (в 2021 - 381, в 2020 - 360) предложены для выпускников педагогических учебных заведений города (в ОУ - 385, в ДОУ - 92, в УДО - 31).

На 01.09.2022 на новый учебный год образовательными организациями города выставлено 402 вакансии (в 2021 году на это время было 423 вакансии): в ОУ - 257, в ДОУ - 100, в УДО - 45. Наиболее востребованы: учителя начальных классов (30, в 2021 г. - 42), математики (27, в 2021 г. - 31), английского языка (32, в 2021 - 37), русского языка и литературы (37, в 2021 г. - 43), технологии (14), воспитатели ДОУ (58, в 2021 г. - 57),

музыкальные руководители (25, в 2021 г. - 26), педагоги дополнительного образования (38, в 2021 г. - 37), педагоги-психологи (16, в 2021 г. - 24).

Вакансии на 2022-2023 учебные годы размещены на официальном сайте Управления образования, где еженедельно обновляются, и направлены в педагогические учебные заведения (УГПУ, УПК) для трудоустройства выпускников этих учебных заведений.

Специалисты отдела кадровой работы тесно сотрудничают с Ульяновским государственным педагогическим университетом имени И.Н.Ульянова, приняли участие во встрече с выпускниками 2022 года, на которой познакомили с потребностью образовательных организаций города в педагогических работниках, рассказали о мерах социальной поддержки молодых специалистов, предоставляемых областью и городом.

На начало учебного года в связи с отсутствием учителей вакансии закрывались путем перераспределения педагогической нагрузки, особенно это сказалось на учителях основных предметов: русского языка и литературы, математики, английского языка, начальных классов. Увеличилась педагогическая нагрузка работающих учителей: 38% учителей имеют нагрузку свыше 27 часов (2018 - 34%, 2019 - 35%, 2020 - 37%), из них 6% - 36 и более часов (2018 - 7%, 2019 - 7%, 2020 - 5%).

Меры по сокращению потребности в педагогических кадрах и повышению числа высококвалифицированных кадров.

1. Для решения проблемы старения педагогических кадров привлекать студентов-старшекурсников педагогических специальностей, успешно сдавших промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения.
2. Развивать систему профессионального роста педагогов. Повышать профессионализм педагогических кадров за счет диссеминации инновационного опыта. Совершенствовать систему подготовки и переподготовки педагогических кадров.
3. Обеспечивать профессиональную поддержку и сопровождение молодых педагогов.
4. Повысить уровень заработной платы педагогическим работникам.

Начальник отдела кадровой работы



О.Ю.Рыжкова