

**Аналитическая справка по анализу эффективности принятых мер муниципальной системы оценки качества образования по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»**

В целях эффективного управления качеством образования в данном отчете представлен аналитический материал, позволяющий оценить эффективность принятых мер по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» на основе анализа результатов за 2021 и 2020 гг.

Приказом Управления образования от 20.05.2022 № утверждено Положение о муниципальных механизмах управления качеством образования в муниципальном образовании «город Ульяновск» Которое включает следующие цели: выявление кадровых потребностей в общеобразовательных организациях города Ульяновка и обеспечение системы образования квалифицированными педагогическими кадрами.

В городе работают 17 методических объединений учителей – предметников и заместителей директоров. В рамках городских методических объединений за истекший период проведено 67 методических семинаров, в работе которых приняли участие 3211 учителей.

Педагоги города участвуют в работе 13 профессиональных ассоциаций, за истекший период 12 учителей приняли участие в профессиональном конкурсе «Учитель года - 2021». Призер муниципального этапа конкурса «Учитель года - 2021» учитель биологии губернаторского лицея №101 стал победителем регионального этапа конкурса и примет участие в заключительном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года - 2021». Конкурс направлен на развитие профессиональной деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования, поддержку новых технологий в организации образовательного процесса, рост профессионального мастерства педагогических работников, утверждения приоритетов образования в обществе.

В рамках реализации Закона «О статусе педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность на территории Ульяновской области» в 2021 году по результатам конкурсного отбора учителей по присвоению статуса 10 учителям общеобразовательных организаций города Ульяновска присвоены следующие категории.

В соответствии со статьей 6 Закона Ульяновской области от 25.09.2019 года №109-ЗО «О статусе педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность на территории Ульяновской области» на основании распоряжения 1027-р Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области категория педагог-исследователь присвоена учителю физической культуры и родного (чувашского языка) МБОУ СШ №57.

В соответствии со статьей 6 Закона Ульяновской области от 25.09.2019 года №109-ЗО «О статусе педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность на территории Ульяновской области» на основании распоряжения 1029-р Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области категория педагог-наставник присвоена:

- учителю технологии МБОУ «Лицей при УлГТУ № 45»,
- учителю начальных классов МБОУ СШ №57.

В соответствии со статьей 6 Закона Ульяновской области от 25.09.2019 года №109-ЗО «О статусе педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность на территории Ульяновской области» на основании распоряжения 1028-р Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области категория педагог-методист присвоена:

- учителю математики и информатики МБОУ «Губернаторский лицей № 101 имени народного учителя Российской Федерации Ю.И.Латышева при ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н.Ульянова»,
- учителю английского языка МБОУ «Губернаторский лицей № 101 имени народного учителя Российской Федерации Ю.И.Латышева при ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н.Ульянова»,
- учителю русского языка и литературы МБОУ СШ №57,

- учителю музыки МБОУ «Губернаторский лицей № 100»,
- учителю информатики и математики МБОУ «Гимназия № 30 им. Железной Дивизии»,
- учителю технологии МБОУ «Лицей № 40 при Ульяновском государственном университете» №40,
- учителю русского языка и литературы МБОУ «Пригородная СШ».

Современное образование невозможно без развития инновационных процессов. Благодаря консалтинговой деятельности работников Управления образования, инновации в образовательном пространстве города Ульяновска носят практико-ориентированный характер, который позволяет связать в единое целое педагогическую науку и школьную практику.

В городе работают по программе РИП шесть научно-методических центров (№№34,90,61, 30, 24, 45), две стажировочные площадки (№№31,79) и двадцать две экспериментальные площадки (Лицей при УлГТУ, №59, №33, №53, №62, №52, №100, №40, №78, №101, №102, №21, №72, №66, №200, №64, №57, №13, №76, №11, №74, Мариинская гимназия).

Направления тем исследования школ являются актуальными в образовательном пространстве города Ульяновска:

- научное сопровождение федеральных государственных образовательных стандартов начального, основного и среднего общего образования (школы №31, 62, городской лицей при УлГТУ, гимназии №№34, 59,79, Мариинская, лицеи №№90, 101,102);
- профессионально-личностное развитие педагогических кадров в условиях реализации национальной системы учительского роста (школа №50, гимназия №44, лицей №100);
- создание здоровьесберегающей доступной среды в образовательных организациях (школа №78);
- развитие систем оценки качества образования (гимназия №79);
- развитие информационно-образовательных систем в образовании (школа №21);
- развитие систем воспитания в образовательных организациях (лицей №№40,45, городской лицей при УлГТУ, школы №№66,72,200);
- актуализация этнокультурного потенциала образовательного пространства региона (школа №5, гимназия №13);
- совершенствование системы выявления, сопровождения и развития детей с особыми образовательными потребностями (гимназия №30, школа №№ 42,61);
- развитие образовательных организаций на основе социального партнерства и сетевого взаимодействия (школы №№74,76, лицей №11);
- развитие системы инновационного менеджмента в образовании (Мариинская гимназия).

Все образовательные организации города Ульяновска - участники областной программы развития инновационных процессов, представили качественный материал технических заданий на областном экспертном совете и получили высокие оценки. Образовательные организации, имеющие богатый опыт в инновационной деятельности, остаются базовыми школами по актуальным проблемам развития образования в образовательном пространстве города Ульяновска.

Во всех учреждениях в ходе реализации технических заданий были достигнуты репрезентативные результаты инноваций, положительно влияющие на уровень здоровья и качество образования учащихся.

Результативность деятельности школ в областной программе может оцениваться по нескольким параметрам. Один из них – научная результативность, которая измеряется объемом и уровнем публикаций. Наибольшую активность в издательской деятельности проявили: гимназии №№13, 24,34,44, 79, школы №№21,76.

За истекший период 16 учителей успешно прошли независимое онлайн тестирование на предмет оценки методических компетенций.

Реализация программы «Кадровое обеспечение системы образования города Ульяновска» направлена на осуществление непрерывности повышения квалификации педагогических работников, развитие профессиональных сообществ. В 2021 учебном году повысили свою квалификацию 1005 человек.

В городе Ульяновске реализуется на практике механизмы сопровождения педагогических работников для достижения целей федерального проекта «Современная школа». Анализ компонентов управленческого цикла механизмов управления качеством образования по итогам 2021 года в движении от целей к анализу эффективности принятых мер показал «слабые места» управленческого цикла: анализ результатов мониторинга, адресные рекомендации по результатам анализа, управленческие решения и анализ эффективности принятых мер.

Рекомендации для руководителей общеобразовательных организаций:

1. сопровождать персональные траектории профессионального развития педагогов;
  2. информировать педагогических работников об инновационных формах обучения,
  3. оказывать методическое сопровождение и практическую помощь педагогическим работникам;
  4. сопровождать диагностику уровня функциональной грамотности педагогических работников и выпускников педагогических вузов;
  5. стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций;
  6. организовывать взаимодействие и взаимообучение работников образования;
  7. помогать педагогам в обобщении и презентации своего опыта работы;
- привлекать в образовательные организации лучших выпускников высшего (педагогического) образовани