

Справка об осуществлении деятельности молодых специалистов, меры социальной поддержки для них

На 01.09.2022 в муниципальных образовательных организациях города Ульяновска работают 593 молодых специалиста (2019 – 559, в 2020 – 578, в 2021 – 539): в том числе в ОУ – 363, в ДОУ – 195, в УДО – 35, из них 166 молодых специалистов, окончивших учебные заведения в 2021 году в 2019 выпускников предыдущего года – 166, в 2020 – 185, в 2021 – 159). Наибольшее число молодых специалистов работает в общеобразовательных организациях: лицей № 101 (25), лицей № 102 (16), гимназия № 34 (15), СШ № 37 (12), СШ № 62 (9); ДОУ – № 20 (11), 174 (9), 183 (9); 62, 100, 155; среди УДО – ЦДТ № 2 (5), ЦДТТ № 1 (4).

Основными «поставщиками» педагогических кадров являются: УГПУ – 56% от числа всех молодых специалистов – его выпускники (в 2018 – 63%), Ульяновский педагогический колледж – 16,5%; Ульяновский социально-педагогический колледж УСПК – 15,5%, – преимущественно это педагоги дошкольных образовательных учреждений; 3% молодых специалистов – выпускники УлГУ.

В Управлении образования сформирована база данных молодых специалистов, организована работа комиссии по оказанию мер социальной поддержки молодым специалистам, проводится мониторинг и осуществляется контроль за оказанием мер социальной поддержки в образовательных организациях.

Действуют следующие меры социальной поддержки молодых специалистов:

1. По программе «Забота», утвержденной решением Ульяновской Городской Думы от 21.12.2012 № 223 «Об утверждении программы дополнительных мер социальной поддержки отдельных категорий граждан в муниципальном образовании "город Ульяновск" "Забота":

Единовременная денежная выплата молодым специалистам в сфере образования в **размере 1000 рублей**;

Мера социальной поддержки работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, расположенных на территории муниципального образования "город Ульяновск", из числа **воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей в виде выплаты в размере 50 процентов от платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за содержание детей в образовательных организациях** при условии, что их дети посещают учреждения **(в том числе молодых специалистов)**;

Единовременная социальная выплата муниципальным служащим муниципального образования "город Ульяновск" и **работникам**, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в органах местного самоуправления муниципального образования "город Ульяновск", а также их отраслевых (функциональных) и территориальных органах, в Ульяновской городской избирательной

комиссии, постоянно проживающим в муниципальном образовании "город Ульяновск", **на приобретение жилого помещения с привлечением средств ипотечных кредитов в размере 150000 (в том числе молодых специалистов);**

Возмещение части расходов, связанных с оказанием услуг по оздоровлению работников органов местного самоуправления, муниципальных органов и муниципальных учреждений муниципального образования "город Ульяновск", замещающих в них должности, не являющиеся муниципальными должностями или должностями муниципальной службы, для которых указанные органы (учреждения) являются местом основной работы и которые состоят на учете в качестве нуждающихся в оздоровлении в соответствии с установленной очередностью в размере произведения 80 процентов установленной Правительством Ульяновской области средней стоимости одного дня пребывания работника в оздоровительной организации и количества дней пребывания в ней работника, но не более двенадцати дней, **не чаще одного раза в три года** на заявительной основе, в соответствии с установленной очередностью **(в том числе молодых специалистов).**

С 01.01.2021 вступил в силу **закон Ульяновской области** от 02.10.2020 №103-ЗО «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области», в котором предусматриваются следующие меры социальной поддержки молодых специалистов сферы образования:

1. **Единовременная денежная выплата в размере 10000 рублей;**
2. **Ежемесячная денежная выплата в размере 1000 рублей.**
3. **Молодым специалистам, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) Ульяновской области единовременная денежная выплата за каждый полный год работы** в соответствующем учреждении в следующих размерах:
 - а) за первый год работы - 20000 рублей;
 - б) за второй год работы - 40000 рублей;
 - в) за третий год работы - 60000 рублей;
4. **Молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования выплата за каждый полный год работы** в соответствующем учреждении в следующих размерах:
 - а) за первый год работы - 20000 рублей;
 - б) за второй год работы - 40000 рублей;
 - в) за третий год работы - 60000 рублей.
5. **Ежемесячная компенсация расходов, связанных с внесением платы за жилое помещение**, предусмотренной заключенным молодым специалистом договором найма жилого помещения, в размере, равном величине указанной платы, **но не превышающем 5000 рублей.** Данная компенсация предоставляется в течение шести месяцев начиная с первого числа месяца,

следующего за месяцем, в котором молодой специалист был принят на работу в указанные в части 1 статьи 3 настоящего Закона учреждения. (В случае увольнения молодого специалиста до истечения одного года со дня приема его на работу в учреждение, денежные средства, предоставленные такому молодому специалисту в качестве компенсации, подлежат возврату в областной бюджет Ульяновской области).

6. Ежегодная компенсация расходов на проезд к месту использования отпуска и обратно в размере, равном величине таких расходов, но не превышающем 5000 рублей.

Вышеперечисленные меры социальной поддержки, предусмотренные законом Ульяновской области, распространяются и на молодых специалистов, работающих в муниципальных образовательных организациях.

В 2022 году меры социальной поддержки выплачены:

по муниципальной программе «Забота» в размере 10000 руб. – 130 молодым специалистам ;

по закону Ульяновской области от 02.10.2020 № 103-ЗО:

- в размере 1000 рублей -157 молодым специалистам;
- в размере 10000 рублей -196 человек молодым специалистам;
- молодым специалистам, реализующим образовательную программу дошкольного образования:

в размере 20000 рублей – 64 чел.;

в размере 40000 рублей – 36 чел.;

в размере 60000 рублей – 20 чел.;

- молодые педагоги сельских образовательных организаций получили:

в размере 20000 рублей – 3 человека;

в размере 40000 рублей – 11 человек;

в размере 60000 рублей – 3 человека;

компенсацию платы за жилье по договору найма жилого помещения в размере 5000 рублей получили 20 молодых специалистов.

Работе с **молодыми специалистами** уделяется особое внимание:

- постоянно обновляется банк данных молодых специалистов, поступивших на работу в образовательные организации города;

- оказывается помощь в трудоустройстве молодым специалистам, обратившимся в Управление образования по вопросу трудоустройства;

- проводятся разъяснительные консультации с молодыми специалистами и руководителями муниципальных образовательных организаций по вопросам предоставления льгот и применения законодательства о труде.

Но, несмотря на оказываемые меры социальной поддержки, за последние три года уменьшилось на 10% количество молодых специалистов с высшим образованием (2021: с высшим – 62%, со средним профессиональным – 38%, 2018: с высшим – 72%, со средним профессиональным – 28%), уменьшается закрепляемость молодых специалистов: с 62% в 2018 году до 60% в 2021 году.

Следует отметить дефицит выпускников педагогических учебных заведений города Ульяновска нужных специальностей.

Большой проблемой остается низкая заработная плата молодых специалистов, только поступивших на работу в образовательное учреждение. Их заработная плата за ставку по действующей системе оплаты труда при учитываемых показателях работы имеет размер меньше минимальной оплаты труда (в ОУ – 8487 руб., в ДОУ – 9772 руб., УДО – 10190 руб.). Руководители стараются помимо предусмотренных мер социальной поддержки находить возможность за счет стимулирующего фонда несколько повысить их заработную плату, но не везде имеется такая возможность. Это обстоятельство делает непривлекательной профессию учителя для выпускников педагогических учебных заведений, особенно высших.

Начальник отдела кадровой работы



О.Ю.Рыжкова