**Информация**

**о результатах проверки соблюдения бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников образовательных организаций в части выплат стимулирующего характера в**  **муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении города Ульяновска «Средняя школа №29» за текущий период 2023 года.**

На основании плана проверок контрольно-ревизионного отдела Управления образования администрации города Ульяновска на 2023 год, приказа Управления образования администрации города Ульяновска от 11.09.2023 № 804 в период с 14.09.2023 по 29.09.2023 в рамках ведомственного финансового контроля проведена проверка соблюдения бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников образовательных организаций в части выплат стимулирующего характера за текущий период 2023 года в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении города Ульяновска «Средняя школа № 29» (далее - МБОУ СШ № 29, Учреждение).

В результате проведения проверки выборочным методом установлено следующее.

***1.******Проверкой установлено неправомерное использование бюджетных средств в сумме 97 564,66 руб.,***  *в том числе по КОСГУ 211 «Заработная плата» в сумме 74 957,50 руб., по КОСГУ 213 «Начисления на выплаты по оплате труда» в сумме 22 637,16 руб****.,*** *которое подлежит возмещению на лицевой счет Учреждения.*

1.1. Директору МБОУ СШ № 29 неверно определен *размер должностного оклада*, что привело к неправомерному расходованию бюджетных средств за май 2023 года в сумме **4 775,75 руб**., в том числе КОСГУ 211 «Заработная плата» в сумме 3 668,01 руб., КОСГУ 213 «Начисление на выплаты по оплате труда» в сумме 1 107,74 руб.

1.2. Главному бухгалтеру МБОУ СШ № 29 *ежемесячная доплата за расширение зоны обслуживания по должности ведущего бухгалтера* произведена не пропорционально отработанному времени, что привело к неправомерному расходованию бюджетных средств в размере **31 993,89 ру**б., в том числе КОСГУ 211 «Заработная плата» в сумме 24 572,88 руб. (январь - 7 529,41 руб., февраль -8 000,00 руб., август-9 043,47 руб.), КОСГУ 213 «Начисление на выплаты по оплате труда» в сумме 7 421,01 руб.

1.3. В нарушение п.4.18.Постановления № 1140 за период с 01.01.2023 по 31.08.2023 установлено *неправомерное расходование бюджетных средств в части установления надбавки за квалификационную категорию учителя*, за стаж непрерывной работы в размере **52 674,77 руб**., в том числе КОСГУ 211 «Заработная плата» в сумме 40 456,81 руб., КОСГУ 213 «Начисление на выплаты по оплате труда» в сумме 12 217,96 руб.

Указанные нарушения образовались в связи с тем, что надбавка за квалификационную категорию учителя, за стаж непрерывной работы рассчитывалась с учетом компенсационной доплаты за проверку письменных работ.

1.4. Выборочной проверкой *надбавки за интенсивность и высокие результаты работы установлены расхождения,* которые привели к неправомерному расходованию бюджетных средств в сумме **561,39** руб., в том числе КОСГУ 211 «Заработная плата» в сумме 431,18 руб., КОСГУ 213 «Начисление на выплаты по оплате труда» в сумме 130,21 руб.

1.5. В нарушение п.7.1. Постановления № 1140 выплаты *надбавки за качество выполняемых работ (по баллам)* педагогическим работникам МБОУ СШ № 29 производились не за фактически отработанное время, установлено неправомерное расходование бюджетных средств в сумме **7 558,86** руб., в том числе по КОСГУ 211 «Заработная плата» в сумме 5 828,62 руб., по КОСГУ 213 «Начисления на выплаты по оплате труда» в сумме 1 760,24 руб.

***2. Проверкой установлено необоснованное расходование бюджетных средств за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 на сумму 281 260,99 руб.:***

2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы за период с 01.01.2023 по 31.08.2023 устанавливалась без критериев, т.е. критерии надбавки не утверждены п.5.1. Положения Учреждения.

Таким образом, в нарушение п.4.3. Постановления № 1140 и п.5.1. Положения Учреждения выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы на общую сумму 163 166,34 руб. осуществлялась необоснованно.

2.2. В нарушение п.4.10. Постановления № 1140 и п.7.2. Положения Учреждения выплата персональной надбавки советнику директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями на сумму 36 323,25 руб. осуществлялась необоснованно, так как устанавливалась без утвержденных п.7.2. критериев Положения Учреждения и в суммовом выражении, а не в процентах от должностного оклада

2.3. В нарушение п.4.14. Постановления № 1140 в утвержденных Положением Учреждения критериях не указан конкретный размер премиальных выплат (указан предлог «до» и указано «1 000-10 000 руб.», «500 -5000 руб.»), что может содержать коррупциогенные риски. Таким образом, сумма необоснованных премиальных выплат за период с 01.01.2023 по 31.08.2023 составила в размере 81 771,40 руб.

***3. Проверкой установлена недоплата бюджетных средств на общую сумму 27 141,58 руб.:***

3.1. Директору МБОУ СШ № 29 установлена *недоплата доплаты за совмещение профессий* в размере 0,5 ставки методиста и 0,5 ставки заместителя директора по информационно-коммуникационным технологиям за период с 01.01.2023 по 31.05.2023 в размере **4 386,47** руб.

Недоплата бюджетных средств образовалось с неверным определением должностного оклада.

3.2. Главному бухгалтеру МБОУ СШ № 29 за период с 01.01.2023 по 31.08.2023 года, установлена недоплата на общую сумму **4 196,87** руб.

Недоплата образовалась в связи с неверным определением должностного оклада.

3.3. Выборочной проверкой начисления педагогическим работникам *надбавки обязательного характера за квалификационную категорию, за стаж непрерывной работы* в нарушение п.4.18.Постановления № 1140 за период с 01.01.2023 по 31.08.2023 установлено *недоплата* бюджетных средств сотрудникам Учреждения на общую сумму **1 306,05** руб.

Указанные нарушения образовались в связи с тем, что надбавка за квалификационную категорию учителя, за стаж непрерывной работы рассчитывалась с учетом компенсационной доплаты за проверку письменных работ.

3.4. Проверкой *установления надбавки за интенсивность и высокие результата работы*  установлены расхождения между расчетными суммами, установленными приказами Учреждения и расчётом надбавками в необходимом процентном отношении от должностного оклада работника, которые привели к недоплате бюджетных средств сотрудникам Учреждения на общую сумму **15 668,19** руб.

3.5. Проверкой правильности начисления *надбавки за качество выполняемых работ* установлена недоплата в сумме **1 584,00** руб.

**4. *Проверкой установлены нарушения Постановления № 1140 и Положения Учреждения*.**

4.1. Положение Учреждения не содержит изменений, внесенных в Постановление № 1140 и, следовательно, подлежит приведению в соответствие с Постановлением № 1140.

4.2. В нарушение п. 4.10. Постановления № 1140 в утвержденных Положением Учреждения критериях не указан конкретный процент персональной надбавки (указан предлог «до»), что может содержать коррупциогенные риски.

4.3. В нарушение п. 4.14. Постановления № 1140 в утвержденных Положением Учреждения критериях не указан конкретный размер премиальных выплат (указан предлог «до», указано «1 000-10 000 руб.», «500 -5000 руб.»), что может содержать коррупциогенные риски.

4.4. Следует отметить, что порядок установления выплаты надбавки за качество выполняемых работ положением Учреждения не установлен. В то время, как согласно п.п. 3.1. 3.2., 3.3., 3.4., 3.5., 3.6. 3.7. данного Положения определен порядок установления премиальных выплат по результатам труда, который может определять условия установления надбавки за качество выполняемых работ (по баллам).

4.5. Надбавка за качество выполняемых работ осуществлялась на основании протоколов рабочей комиссии и приказов Учреждения на период 09.01.2023 по 31.05.2023 в отношении педагогических работников (в баллах).

*Следует отметить, что выплаты надбавки за качество выполняемых работ за период с июня по август 2023 года не производились.* Комиссией производилась оценка выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности, устанавливался итоговый бал. *Однако в оценочном листе отсутствуют подписи комиссии и подпись ознакомления* с  *итоговым количеством своих баллов каждого работника.* На основании оценочных листов комиссией составлялся сводный оценочный лист, где указано общее количество баллов, с *итоговым количеством своих баллов каждый работник под подпись не ознакомлен.*

*Оценочные листы содержат исправления и зачеркивания, отсутствуют надписи «исправленному верить» и подписи подтверждения комиссии*, а также в оценочных листах баллы самооценки заполнены карандашом.

4.6. Главным бухгалтером ежемесячно в рабочую комиссию представлялась бухгалтерская справка с указанием размера экономии стимулирующей части ФОТ для определения стоимости балла. Расчет стоимости одного балла не в информационной бухгалтерской справке, не в протоколе комиссии не отражался. В протоколах заседаний рабочей комиссии от 27.01.2023 № 1, от 28.02.2023 № 2, от 31.03.2023 № 3, от 28.04.2023 № 4, от 25.05.2023 № 5 отражен размер суммы ФОТ к распределению и установлена стоимость одного балла в размере 150 рублей.

***Вышеперечисленные факты свидетельствуют об ослабленном внутреннем финансовом контроле со стороны ответственных лиц за установлением выплат стимулирующего характера согласно действующих нормативных актов и могут содержать коррупциогенные риски.***

Начальник контрольно-ревизионного отдела Т.В.Бирковская

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |