

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА

ПРИКАЗ
30.06.2021 № 685/1
Ульяновск


Об утверждении Программы
«Целевая подготовка педагогических работников
на период до 2024 года
в разрезе специальностей и направлений подготовки
в муниципальном образовании «город Ульяновск»

В целях обеспечения системы образования муниципального образования «город Ульяновск» высококвалифицированными педагогическими кадрами, способными решать задачи инновационного развития муниципальной системы образования, закрепления их в отрасли, во исполнение пункта 10 поручения Правительства Ульяновской области от 10.03.2021 № 79-ПЧ по итогам заседания коллегии Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области 04.03.2021

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Программу (далее – Программа) «Целевая подготовка педагогических работников на период до 2024 года в разрезе специальностей и направлений подготовки в муниципальном образовании «город Ульяновск».
2. Контроль за реализацией Программы возложить на Мамишину Т.В., заместителя начальника Управления образования администрации города Ульяновска.

Начальник Управления образования
администрации города Ульяновска

 С.И. Куликова

Для муниципальной целевой программы подготовки педагогических работников до 2024 года

Предмет	2022	2023	2024
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ			
английский язык	40	35	30
биология	4	3	2
воспитатель ГПД	2		1
география	3	2	2
ИЗО	5	3	3
информатика	6	4	4
история, обществознание	8	6	6
математика	40	34	27
музыка	11	6	7
начальные классы	70	60	50
немецкий язык	3	2	2
ОБЖ	3	3	3
педагог дополнительного образования	2	2	2
педагог-организатор		1	
педагог-психолог	9	5	6
русский язык и литература	36	30	31
старший вожатый	7	6	7
социальный педагог		1	1
технология	8	6	6
тьютер	3	1	2
учитель логопед	8	5	6
учитель-дефектолог	4	3	3
физика	9	6	7
физкультура	11	9	10
французский язык		1	
химия	4	3	3
ИТОГО	296	237	221
ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ			
воспитатель ДОУ	50	45	47
инструктор по физкультуре	7	5	6
музыкальный руководитель	14	12	10
педагог-психолог	6	4	5
учитель-дефектолог	1		1
учитель-логопед	4	3	3
педагог дополнительного образования	1	1	1
ИТОГО	83	70	73
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ			
концертмейстер		1	
педагог дополнительного образования	20	18	19
педагог-организатор			
ИТОГО	20	19	19
ВСЕГО	399	326	313

Утверждаю

Начальник Управления образования
администрации города Ульяновска

_____ С.И. Куликова

«30» _____ июня _____ 2021 года

Приказ Управления образования
администрации города Ульяновска
№ 685/1 от 30.06.2021

Программа**«Целевая подготовка педагогических работников на период до 2024 года
в разрезе специальностей и направлений подготовки
в муниципальном образовании «город Ульяновск»**

1. Наименование Программы	Программа «Целевая подготовка педагогических работников на период до 2024 года в разрезе специальностей и направлений подготовки в муниципальном образовании «город Ульяновск» (далее – Программа)
2. Руководитель Программы	Начальник Управления образования администрации города Ульяновска Тел.: 27-08-66; факс: 27-08-66; e-mail: uom-ul@uom.mv.ru
3. Исполнитель Программы	Управление образования администрации города Ульяновска: 432017, г. Ульяновск, ул. Спасская, д. 14; тел.: 27-08-66; факс: 27-08-66; e-mail: uom-ul@uom.mv.ru
4. Соисполнители Программы	Организации среднего и высшего профессионального педагогического образования; образовательные организации муниципального образования «город Ульяновск»
5. Цели и задачи Программы	Цель: обеспечение системы образования муниципального образования «город Ульяновск» высококвалифицированными педагогическими кадрами, способными решать задачи инновационного развития муниципальной системы образования, закрепление их в отрасли. Задачи: - привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях; - повышение престижа педагогической профессии; - создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в системе образования.
6. Сроки реализации	2021-2024 годы

7. Показатели Программы	Эффективность реализации Программы оценивается по следующим показателям: - процент укомплектованности образовательных организаций педагогическими кадрами; - количество трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в муниципальной системе образования в течение трёх лет; - процент выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях целевого набора и прибывших в образовательные организации города; - повышение качества образовательных услуг
8. Объёмы финансирования по источникам и срокам	Не предусмотрены
9. Ожидаемые конечные результаты реализации	Реализация мероприятий Программы позволит: - создать условия для увеличения притока и закрепления молодых специалистов в образовательных организациях муниципального образования «город Ульяновск», в том числе, обучавшихся на условиях целевого набора; - создать эффективную систему поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава; - 100% обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами.

1. Содержание проблем, на решение которых направлена Программа

Определяющим условием развития и модернизации образовательной системы является обеспечение образовательных организаций квалифицированными кадрами. В современных условиях особое значение для педагога приобретает профессиональная мобильность и гибкость, способность адаптироваться к социальным переменам, быть конкурентоспособным, решать задачи инновационной деятельности, предъявлять высокие требования к качеству владения социальными, рефлексивными, интеллектуальными, информационно-методическими и коммуникативными компетенциями.

В образовательных организациях муниципального образования «город Ульяновск» в 2020-2021 учебном году работали 12 460 человек, из них – 6 952 человека – педагогические работники.

В организациях, осуществляющих образовательную деятельность, работают:

- в общеобразовательных организациях – 3 598 педагогов;
- в дошкольных образовательных организациях – 2 908 педагогов;
- в организациях дополнительного образования – 446 педагогов.

Доля педагогических работников с высшим профессиональным образованием составляет:

- в общеобразовательных организациях – 87%;

- в дошкольных образовательных организациях - 50 %;
- в организациях дополнительного образования – 71 %.

Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории, составляет:

- в общеобразовательных организациях – 69%;
- в дошкольных образовательных организациях - 63 %;
- в организациях дополнительного образования – 58 %.

Среди педагогических работников преобладают учителя. В образовательных организациях, реализующих программу общего образования, работают 3 212 учителей.

На сегодняшний день сохраняются проблемы обеспечения педагогическими кадрами образовательных организаций города Ульяновска, реализующих программы общего и дошкольного образования:

- потребность в педагогических кадрах на 2020-2021 учебный год составила 432 человека;
- изменяется возрастной состав педагогических кадров. Доля пенсионеров в 2020-2021 учебном году в организациях, реализующих программы общего образования, составила 15%, при этом доля учителей пенсионного возраста составила 21%.

Наиболее востребованными в настоящее время являются учителя начальных классов, математики, английского языка, русского языка, физкультуры, воспитатели ДОУ, музыкальные руководители, педагоги дополнительного образования, педагоги-психологи.

Прибытие молодых специалистов в образовательные организации не покрывает всей потребности отрасли.

Обострение кадровой проблемы в отрасли «Образование» обусловлено следующими причинами:

- низкой мотивацией со стороны выпускников общеобразовательных организаций и их родителей (законных представителей) к получению педагогического образования;
- недостаточно эффективными механизмами сопровождения педагогических работников в профессиональной деятельности;
- нежелание выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, получивших педагогические специальности, работать по полученной профессии.
- низкий престиж и низкая зарплата, высокие психологические и эмоциональные нагрузки

На решение вышеуказанных проблем направлена Программа по кадровому обеспечению отрасли «Образование».

На основании вышеизложенного, можно сформулировать основные цели и задачи развития кадрового ресурса.

Цель: обеспечение системы образования муниципального образования «город Ульяновск» высококвалифицированными педагогическими кадрами, способными решать задачи инновационного развития муниципальной системы образования, закрепление их в отрасли.

Задачи:

- привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях;
- повышение престижа педагогической профессии;
- создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в системе образования.

3. Сроки реализации Программы

Реализация мероприятий планируется с 2021 года по 2024 годы.

4. Система программных мероприятий

	Основные мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Срок реализации	Непосредственный результат реализации основного мероприятия (краткое описание)
1	Обеспечение координации работы по обновлению профессиональных кадров муниципальной системы образования			
1.1	Разработка и оформление нормативных документов по работе с кадрами: - план работы с молодыми специалистами; - положения о конкурсах профессионального мастерства	Управление образования	2021	Наличие нормативно-правовой базы регламентирующей деятельность образовательных организаций по кадрам
1.2	Проведение анализа качества муниципальной системы образования по отчёту 00-1, 85-К, ДО-1	Управление образования	ежегодно	анализа качества муниципальной системы образования
1.3	Формирование базы данных по вакансиям	Управление образования	постоянно	Сформированная база вакансий педагогических работников
1.4	Организация целевого направления в ВУЗы педагогического профиля выпускников образовательных организаций города, в том числе педагогических работников на заочные отделения ВУЗов	Управление образования	ежегодно	Привлечение и закрепление специалистов в образовательных организация
1.5	Обеспечение координации работы по сопровождению выпускников, поступивших в учреждения среднего и	Управление образования, организации среднего и	постоянно	Привлечение и закрепление молодых специалистов в

	<p>высшего профессионального педагогического образования, на протяжении всего периода получения ими профессионального образования</p> <p>прохождение педагогической практики;</p> <p>трудоустройство по окончании учебного заведения</p>	<p>высшего профессионального педагогического образования</p>		<p>образовательных организациях</p>
2	<p>Организация деятельности общеобразовательных организаций по профессиональному самоопределению обучающихся - будущих педагогов</p>			
2.1	<p>Развитие системы профессиональной ориентации школьников, повышения их мотивации к педагогическим профессиям, востребованным на рынке труда, в том числе за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выявления обучающихся, проявляющих интерес к педагогической профессии; - проведения целенаправленной работы по формированию у обучающихся мотивационной готовности к реализации профессиональных планов (беседы о профессии учителя, презентации педагогических специальностей, встречи с представителями педагогических специальностей, а также проведение школьных мероприятий совместно со студентами, проведение родительских собраний (общешкольных, классных), индивидуальные консультации с родителями (законными представителями) обучающихся по вопросу выбора профессии, учебного заведения обучающимися); - оказания помощи выпускникам школ в выборе педагогического учебного заведения (предоставления 	<p>Управление образования, общеобразовательные организации, организации среднего и высшего профессионального педагогического образования</p>	2021-2024	<p>Рост мотивации учащихся на выбор педагогических специальностей</p>

	рекомендаций) для получения профессионального образования в педагогическом учебном заведении			
2	Развитие целевого приёма и целевого обучения кадров по программам высшего образования и среднего профессионального образования для отрасли "Образование"			
2.1	Формирование прогноза текущей и перспективной потребности в кадрах в разрезе педагогических специальностей (направлений и профилей подготовки, магистерских программ)	Управление образования, образовательные организации	Ежегодно до 1 мая	Анализ текущей и перспективной потребности в педагогических кадрах
2.2	Мониторинг потребности, отбор потенциальных кандидатов на целевое обучение, определение потенциального работодателя из числа муниципальных образовательных организаций	Управление образования, образовательные организации	2021-2024	Повышение эффективности решения кадровых вопросов в отрасли образования
2.3	Обеспечение целевой аудитории выпускников 9-х, 11-х классов для встреч с представителями образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования	общеобразовательные организации, организации среднего и высшего профессионального педагогического образования	2021-2024	Повышение эффективности взаимодействия ВУЗ (СУЗ) – абитуриент. Повышение интереса выпускников к получению педагогического образования
2.4	Посещение Дней открытых дверей в высших учебных заведениях региона	Управление образования, общеобразовательные организации, организации среднего и высшего профессионального педагогического образования	2021-2024	Повышение интереса обучающихся 9-11 классов к направлению подготовки по укрупненной группе специальностей «Образование и педагогические науки»
3	Развитие социального партнерства и сетевого взаимодействия образовательных организаций отрасли "Образование"			
3.1	Ведение наставничества и сопровождение молодых педагогов	Управление образования, образовательные организации	2021-2024	Практико-ориентированная подготовка педагогических кадров
3.2	Привлечение студентов педагогических учебных заведений на практику и с	Управление образования, образовательные	2021-2024	Увеличение доли молодых специалистов,

	последующим трудоустройством Привлечение студентов старших курсов высших педагогических учебных заведений к работе на вакантных должностях в образовательных организациях	организации		устроившихся на работу в образовательные организации; снижение числа вакансий педагогических работников в образовательных организациях
4	Расширение пространства профессиональной коммуникации и самореализации педагогов по повышению качества образования			
4.1	Работа городских методических объединений, участие в работе областных Ассоциаций учителей-предметников	Управление образования, образовательные организации	2021-2024	Создание условий для профессиональной коммуникации по предметным областям
4.2	Проведение ежегодных конкурсов педагогического мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют»	Управление образования, образовательные организации	2021-2024	Повышение привлекательности профессии педагога
5	Социальная поддержка молодых педагогов			
5.1	Стимулирование закрепления в образовательных организациях молодых специалистов: - выплаты мер социальной поддержки молодым специалистам в соответствии с законом Ульяновской области от 02.10.2020 № 103-ЗО «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области»; - единовременная денежная выплаты молодым специалистам в размере 10000 рублей в рамках реализации городской программы «Забота»; - стимулирующие выплаты молодым специалистам в образовательных организациях	Управление образования, образовательные организации	2021-2024	Увеличение доли молодых и закрепление специалистов, устроившихся на работу в образовательные организации; снижение числа вакансий
6	Сопровождение молодых педагогов в их профессиональном карьерном росте			
6.1	Методическое сопровождение наставниками молодых	Управление образования,	2021-2024	Обеспечение профессионального

	педагогов	образовательные организации		роста молодых педагогов
6.2	Формирование целостной системы поддержки талантливых молодых педагогов путём: - привлечения молодых педагогов к участию в конкурсных мероприятиях (профессиональные и творческие конкурсы, спортивные соревнования, научные олимпиады); - развития и поддержки наставничества, повышения общественного статуса наставников; - активной пропаганды достижений молодых педагогов, распространения эффективных форм их участия в деятельности образовательной организации	Управление образования, образовательные организации	2021-2024	Формирование системы поддержки талантливых молодых педагогов
6.3	Освещение в средствах массовой информации работы молодых педагогов	Управление образования, образовательные организации	2021-2024	Увеличение доли выпускников образовательных организаций, поступающих в педагогические вузы
6.4	Чествование молодых специалистов, ветеранов педагогического труда, педагогов на праздничных мероприятиях, посвященных Дню знаний, Дню учителя	Управление образования, образовательные организации	2021-2024	Повышение привлекательности профессии педагога

4. Перечень показателей результативности и эффективности реализации

	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Источник информации	Значение показателя (индикатора)			
				2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	Создание условий для закрепления педагогических кадров в образовательных организациях посредством новых механизмов финансово-экономического стимулирования и социальной поддержки						
1.1	Количество трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в муниципальной системе образования в течение 3-х	человек	Данные годового отчёта	599	600	600	600

	лет						
1.2	Процент выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях целевого набора и прибывших в образовательные организации	процент	Данные годового отчёта		80	80	100

Для муниципальной целевой программы подготовки педагогических работников до 2024 года

Предмет	2022	2023	2024
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ			
английский язык	40	35	30
биология	4	3	2
воспитатель ГПД	2		1
география	3	2	2
ИЗО	5	3	3
информатика	6	4	4
история, обществознание	8	6	6
математика	40	34	27
музыка	11	6	7
начальные классы	70	60	50
немецкий язык	3	2	2
ОБЖ	3	3	3
педагог дополнительного образования	2	2	2
педагог-организатор		1	
педагог-психолог	9	5	6
русский язык и литература	36	30	31
старший вожатый	7	6	7
социальный педагог		1	1
технология	8	6	6
тьютер	3	1	2
учитель логопед	8	5	6
учитель-дефектолог	4	3	3
физика	9	6	7
физкультура	11	9	10
французский язык		1	
химия	4	3	3
ИТОГО	296	237	221
ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ			
воспитатель ДОУ	50	45	47
инструктор по физкультуре	7	5	6
музыкальный руководитель	14	12	10
педагог-психолог	6	4	5
учитель-дефектолог	1		1
учитель-логопед	4	3	3
педагог дополнительного образования	1	1	1
ИТОГО	83	70	73
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ			
концертмейстер		1	
педагог дополнительного образования	20	18	19
педагог-организатор			
ИТОГО	20	19	19
ВСЕГО	399	326	313