**Информация**

**о проведении проверки соблюдения бюджетного законодательства и иных правовых актов по оплате труда работников образовательных организаций в части выплат стимулирующего характера за 2018 год в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 6 им.И.Н.Ульянова».**

В период с 15.04.2019 по 30.04.2019года контрольно-ревизионным отделом Управления образования администрации города Ульяновска проведена плановая проверка соблюдения муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя школа № 6 им. И.Н.Ульянова» (далее – МБОУ СШ № 6, Учреждение) соблюдения бюджетного законодательства и иных правовых актов по оплате труда работников образовательных организаций в части выплат стимулирующего характера за 2018 год.

В результате проведения выборочным методом плановой проверки соблюдения бюджетного законодательства и иных нормативных актов по оплате труда работников образовательных организаций за 2018 год установлено следующее:

1. Установлено неправомерное расходование бюджетных средств на сумму **509,26** руб., в том числе по КОСГУ 211 «Заработная плата» в сумме 355,46 руб. по КОСГУ 213 «Начисления на выплаты по оплате труда» в сумме 153,80 руб., в связи с расхождением между приказом и начислением, которая подлежит возмещению на лицевой счет Учреждения.

2. Установлено необоснованное расходование бюджетных средств на общую сумму **1 722 201,87** руб., из них:

2.1. В нарушение п.4.14 Постановления № 1140 и п. 2.2.1. Положения МБОУ СШ №6 отдельные критерии надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливались приказом руководителя «за дополнительный объем работы, не связанный с основными обязанностями работника». Сумма необоснованных выплат *за интенсивность и высокие результаты работы* составила -1241492,45 руб.

2.2. В нарушение п. 4.10. Постановления № 1140 и п.2.2.3. Положения МБОУ СШ №6 *персональная надбавка* в приказах устанавливалась без применения утвержденных критериев, от которых зависит конкретный процент надбавки. Данная надбавка устанавливалась в процентах от должностного оклада или абсолютной величине без условий установления персональных надбавок. Сумма необоснованных выплат по персональной надбавке составила с 01.01.2018 по 31.12.2018 -128 686,55 руб.

2.3. В нарушение п. 4.12. Постановления №1140 и п.2.2.8. Положения МБОУ СШ №6 *премия по итогам работы* осуществлялась необоснованно, т.е. без применения утвержденных локальным актом критериев, без указания весового коэффициента каждого критерия премирования в разрезе наименования должностей. Сумма необоснованных выплат премии по итогам работы составила – 290 222,87 руб.

2.4. Установлены необоснованные *выплаты премии* по итогам работы за период с 01.01.2018 31.12.2018 (без приказов учреждения) в сумме 61 800,00 руб.

3.Другие нарушения:

3.1. Положение о материальном стимулировании работников учреждения, утвержденное приказом директора от 27.05.2016 № 213, показало, что оно не содержит последующих изменений, внесенных в постановление администрации города Ульяновска от 18.03.2014 № 1140 (ред. от 08.10.2018 № [2049](consultantplus://offline/ref=9E92C03E7CE797DA40615A459A58E13A34E594BA7C824C2285FD67E94486D778934497827D6C5E21AE9B1252368A2E863F577732EE8F87115AF67AwA1AE) ) «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Ульяновск».

3.2. В состав комиссии не входят работники учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала.

3.3. МБОУ СШ № 6 не представлен проверке Первоначальный план финансово - хозяйственной деятельности муниципального учреждения на 2018 год, что является нарушением приказа Министерства финансов Российской Федерации от 28.07.2010 №81н «О требованиях к плану финансово-хозяйственного деятельности государственного (муниципального) учреждения» (с изменениями и дополнениями).

3.4. В нарушение п.4. Постановления № 1140, в приказах МБОУ СШ № 6 не указано наименование стимулирующей выплаты, утвержденной Положением учреждения.

3.5. Средняя заработная плата педагогических работников в 2018 году составила **22800,00 руб.,** из них учителя 24260,00 руб., что **ниже** индикативного показателя уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, согласно Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» исогласно прогнозным показателям письма Министерства образования и науки Ульяновской области от 14.02.2018 № 73-ИОГВ-01/977 в части доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до средней заработной платы в сфере общего образования в 2018 году до ***24557,00 руб***.

3.6. В приказах стимулирующий фонд оплаты не указывался раздельно по областному бюджету и по городскому бюджету. Размер труда и размер денежного веса балла стимулирующей части ФОТ, подлежащий распределению, главным бухгалтером в комиссию письменно не представлялось.

3.7.Установлено расхождение по выплатам стимулирующего характера за период с 01.01.2018 по 31.12.2018 года между плановыми и фактическими выплатами составило: по областному бюджету - (- 1783,0 тыс. руб.), что превышает на 59% от плановых выплат, по городскому бюджету - (- 220,8 тыс. руб.), что превышает на 89% от плановых выплат.

3.8. Установлена недоплата директору с 01.01.2018 по 31.12.2018 за совмещение профессий 0,5 ставки по должности заместителя директора по информационно-коммуникационным технологиям в сумме **5233,85 руб. (**январь 2504,00 руб.; февраль 416,56 руб.; март 416,56 руб.; апрель 299,92 руб.; май 347,13 руб.; июнь 416,56 руб.; июль 416,56 руб.; август 416,56 руб.).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Исполняющий обязанности начальника  контрольно – ревизионного отдела  Управления образования Н.А.Тюрина |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |